

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам внешней оценки
(Институциональная аккредитация)

На основании приказа Министерства образования и науки Кыргызской Республики № _____ с _____ по _____ экспертная комиссия провела внешнюю оценку деятельности Учреждение "Средняя общеобразовательная школа-гимназия №1 имени Д.П.Зубкова г.Кант"

Предъявляемые критерии		Оценка	Комментарии (обоснование оценки)
1. Политика обеспечения качества образования			
1.1.	Наличие утвержденных внутренних актов, регулирующих деятельность образовательной организации	соответствует соответствует соответствует	Школа имеет утвержденные внутренние локальные акты, регулирующие деятельность СОШГН ^{№1} им.Д.П.Зубкова.
1.2.	Наличие утвержденной миссии образовательной организации, стратегического и текущих планов, разработанных с учетом потребностей заинтересованных сторон и результатов ежегодной самооценки	соответствует соответствует соответствует	Школа имеет сформулированную миссии, стратегические и текущие планы, которые призваны обеспечить качества обученности учащихся, развивать фундаментальную и практическую направленность образовательной программы школы, формировать систему непрерывного образования и индивидуального сопровождения. Миссия школы рассмотрена на пед. совете
1.3.	Реализация политики обеспечения качества образования и наличие ответственных лиц/структур	соответствует соответствует соответствует	Администрация школы обеспечивает политику обеспечения качества образования СОШГН ^{№1} им.Д.П.Зубкова через "Положение о мониторинге качества образования", которое регламентирует содержание и порядок проведения внутри школьного мониторинга качества образования и структуру ответственных лиц. Функциональные обязанности разработаны и четко сформулированы.
1.4.	Наличие утвержденных этических норм поведения персонала и учащихся, их соблюдение (сформированность организационной культуры, поддерживающей ценности образования и личности, культурного многообразия)	соответствует соответствует соответствует	В школе соблюдаются принятые и утверждённые этические нормы всеми участниками образовательного процесса. Утверждены этические нормы поведения персонала и учащихся.

1.5.	Наличие механизмов и процедур проведения оценки, планирования организации деятельности, а также мониторинга состояния безопасности образовательной среды	соответствует соответствует соответствует	В школе на должном уровне создан механизм по созданию безопасной образовательной среды, разработаны критерии оценки, положения, ведется мониторинг, анализ которого обеспечивает выполнение требований безопасной образовательной среды. Разработаны механизмы и процедуры проведения оценки, планирования школьной деятельности, проводится мониторинг состояния безопасности образовательной среды.
1.6.	Наличие действующих механизмов принятия решений и внесения соответствующих корректировок с вовлечением заинтересованных сторон	соответствует соответствует соответствует	Данный механизм в школе работает через регулярно проводимые родительские собрания, заседания попечительского совета, общешкольные родительские собрания, совместные решения помогают улучшать качество образовательного процесса, материально-техническую базу, благоустройство школы, планировать перспективы на будущее. Представлена доказательная база действующих механизмов принятия решений и внесения соответствующих корректировок с вовлечением заинтересованных сторон.
1.7.	Наличие действующей информационной системы управления образованием, веб-сайта, электронной почты	соответствует соответствует соответствует	Школа имеет качественную информационную систему использует возможности социальных сетей, есть электронная почта: school1zubkov@mail.ru, официальный сайт: zubkov.mektebim.kg, Instagram:school1_zubkov_kant. Информационная система управления образованием в школе хорошо проработана, наличие веб-сайта, электронной почты, социальных сетей показывает активную школы.
<p>1. Сильные стороны: Все субъекты образовательного процесса школы тесно взаимодействуют в обеспечении качества образования. Школа имеет качественную информационную систему. Рекомендации: Продолжить совершенствование систему управления качества образования ШГ.</p>			
<p>2. Эффективность кадровой политики</p>			
2.1.	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих объективные критерии и условия приема (увольнения) на работу педагогического, административного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала	соответствует соответствует соответствует	Школой разработаны локальные акты согласно законодательства КР, которые полностью соблюдаются при приеме(увольнении) членов трудового коллектива. Четко проработаны механизмы и процедуры, обеспечивающих объективные критерии и условия приема (увольнения) на работу членов трудового коллектива.
2.2.	Соответствие укомплектованности штатов, квалификации и образования педагогического персонала образовательной программе	соответствует соответствует соответствует	Педагогический коллектив опытный, творчески работающий, но укомплектован на 89%, согласно образования и квалификации. Штат укомплектован на 89%

2.3.	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих физическую и психологическую безопасную среду, а также оценку взаимоотношения участников образовательного процесса, принятия решений по ее результатам	соответствует соответствует соответствует	Для обеспечения безопасной образовательной среды в школе ведется плановая работа по контрольно-пропускному режиму, обеспечение инженерно-технической безопасности, работает психолого-педагогический консилиум который является необходимым звеном в процессе социально-психологического сопровождения. Администрация школы использует метод анкетирования и опросов, результаты анализируются и принимаются решения.
2.4.	Наличие механизма и процедур, обеспечивающих оценку деятельности педагогического, административного, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, принятия решений по ее результатам	соответствует соответствует соответствует	Оценка деятельности трудового коллектива осуществляет экспертная комиссия на основе представленных портфолио и оценочных листов за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в "Положении о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда" работников СОШГ№1 им.Д.П.Зубкова. Проводится оценка деятельности педагогического, административного, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и принимаются решения по ее результатам что показано в доказательной базе.
<p>1. Сильные стороны: Эффективность кадровой политики администрации школы выражается в привлечении молодых специалистов и создании творческого коллектива. Слабые стороны: Укомплектованность штата на 89%. Рекомендации: 1.Администрации школы взять под контроль применение учителями ИКТ и инновационных технологий на уроках. 2. Продолжить работу по комплектованию педагогического коллектива.</p>			
<p>3. Материально-техническая база</p>			
3.1.	Наличие учебных зданий, помещений и материальных ресурсов (оборудованные учебные классы, лаборатории, компьютерные классы, спортзал, актовый зал, медпункт, столовая), доступных участникам образовательного процесса, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья, а также общежитий (если имеется), с соответствующими условиями для проживания	частично соответствует частично соответствует соответствует	Материально-техническая база школы согласно Акта СанПиН соответствует требованиям, но школа перегружена , дефицит площади на кол-во обучающихся . Учащихся 1866 человек, площадь школы 1423, 82 кв.м. Условий для ЛОВЗ нет, медицинского кабинета нет, учебный фонд составляет 65% обеспеченности. Библиотечный фонд располагает учебно-методической литературой по всем предметам, дополнительной литературой.

3.2.	Соблюдение требований безопасности образовательной среды (экологические, санитарно-эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила противопожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности)	соответствует соответствует соответствует	Администрация школы проводит постоянно работу по реализации мер и мероприятий обеспечивая безопасность, направленную на защиту здоровья и сохранение жизни обучающихся и сотрудников школы во время их трудовой и учебной деятельности. Соблюдаются требования безопасности образовательной среды.
3.3.	Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению материально-технической базы и информационных ресурсов	соответствует соответствует соответствует	Данный механизм в школе осуществляется через мониторинги, сбор информации по улучшению МТБ отчеты, анкеты, опросники. Ежегодно составляются акты по инвентаризации. Администрация школы работает совместно с мэрией г.Кант, ПС, участвует в проектах по улучшению МТБ. Материально – техническая база школы соответствует целям и задачам школы.
<p>1. Сильные стороны: Даже при такой загруженности в школе ведется хорошая работа по соблюдению требований безопасности образовательной среды. Слабые стороны: Школа перегружена, дефицит площади на кол-во обучающихся. Учащихся 1866 человек, площадь школы 1423, 82 кв.м. Условий для ЛОВЗ нет, медицинского кабинета нет, учебный фонд составляет 65% обеспеченности. Рекомендации: 1.Администрации ШГ продолжить работу по участию и реализации проектов по строительству дополнительного здания школы. 2.Продолжить работу по обеспечению учебниками учащихся школы.</p>			
4. Управление финансовыми ресурсами			
4.1.	Наличие системы финансового планирования	соответствует соответствует соответствует	Финансирование СОШГ№1 имени Д.П.Зубкова осуществляется на основе типовых нормативов и положениях из республиканского и местного бюджета. В школе работает ПС, для планирования финансового развития школы проводятся собрания, общественное слушание о расходовании внебюджетных средств, полученных из источников, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.
4.2.	Наличие прозрачных механизмов привлечения, распределения и отчетности по дополнительным финансовым ресурсам	соответствует соответствует соответствует	Школа имеет механизм привлечения, распределения и отчетности по дополнительным финансовым ресурсам в лице ПС. Попечительский фонд максимально прозрачен и открыт. Каждый год в сентябре проводится родительские собрания, на котором предоставляется отчет по использованию средств за предыдущий учебный год, составляется план по улучшению материально-технической базы на следующий учебный год. Все отчеты по использованию средств из максимально прозрачны и открыты.
4.3.	Наличие механизма сбора, оценки, анализа и планирования деятельности по улучшению финансовых ресурсов	соответствует соответствует соответствует	Анкетирования, родительские собрания, общешкольные собрания в целом обеспечивают сбор и оценку деятельности школы. По результатам анализа потребителей образовательных услуг видно, что большая часть удовлетворенны качеством образовательных услуг, комфортностью обучения в школе и принимают активное участие в планировании и улучшении финансовых поступлений в школу.

1. **Сильные стороны:** В школе работает ПС совместно с администрацией школы. Для планирования финансового развития школы проводятся собрания, общественное слушание о расходовании внебюджетных средств, полученных из источников, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики. **Слабые стороны:** Недостаточная работа администрации по привлечению средств и участию в проектах по улучшению МТБ. **Рекомендации:** Усилить работу по привлечению внебюджетных средств и привлечения спонсоров для обеспечения деятельности школы и улучшения качества образования.

Итоговые данные

№	Минимальное требование	Всего критериев	Соответствует	Частично соответствует	Не соответствует	Выполняется/Не выполняется
1.	Политика обеспечения качества образования	7	21	0	0	Выполняется
2.	Эффективность кадровой политики	4	12	0	0	Выполняется
3.	Материально-техническая база	3	7	2	0	Выполняется
4.	Управление финансовыми ресурсами	3	9	0	0	Выполняется

Заключение

На основании вышеизложенного, экспертная комиссия рекомендует Коллегии Министерства образования и науки Кыргызской Республики **аккредитовать сроком на 5 лет Учреждение "Средняя общеобразовательная школа-гимназия №1 имени Д.П.Зубкова г.Кант"**

Председатель комиссии:	Носкова Людмила Егоровна
Член комиссии:	Токтоматова Салкынай Сопубековна
Член комиссии:	Мамытова Джаныл Молдогазиевна